



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОРОНЕЖ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2024 г. №1754
г.Воронеж

**О внесении изменений в постановление
администрации городского округа
город Воронеж от 15.12.2020 №1196**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также в целях определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж администрация городского округа город Воронеж **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Воронеж от 15.12.2020 №1196 «Об оплате труда работников муниципального образовательного автономного учреждения высшего образования «Воронежский институт экономики и социального управления» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации по стратегическому планированию, экономике и финансам.».

1.2. Утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципального образовательного автономного учреждения высшего образования «Воронежский институт экономики и социального управления».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день его опубликования в сетевом издании «Берег-Воронеж» (www.beregvrn.ru).

Глава городского округа
город Воронеж
С.А. Петрин

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ
И СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

1. Пункт 4.7 раздела IV «Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников муниципального образовательного автономного учреждения высшего образования «Воронежский институт экономики и социального управления» (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«4.7. Премирование ректора, проректоров, главного бухгалтера института по итогам работы (квартал, год) устанавливается в зависимости от исполнения ими показателей эффективности их деятельности при условии обеспеченности финансовыми средствами.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) выплачиваются ректору, проректорам, главному бухгалтеру института в размере до одного должностного оклада в отчетном периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Подготовка распорядительного акта о премировании ректора института по итогам работы (квартал, год) осуществляется после утверждения наблюдательным советом института отчета о деятельности института за отчетный период и информации о выполнении установленных показателей эффективности.

Показатели эффективности деятельности для ректора института устанавливаются куратором, для работников, включая проректоров и главного бухгалтера, – ректором института.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал ректору института не производятся:

- в случае нецелевого использования финансовых средств в текущем или предшествующем отчетном периоде, что подтверждено актами уполномоченных органов, полученными в отчетном периоде;

- в случае нарушения требований по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, что подтверждено соответствующими решениями, документами уполномоченных органов, полученными в отчетном периоде;

- за период действия дисциплинарного взыскания, в этом случае размер премии рассчитывается пропорционально количеству рабочих дней в квартале, на которые дисциплинарное взыскание не распространялось.

Основания депремирования для проректоров и главного бухгалтера устанавливаются приказом ректора института.».

2. Раздел V «Выплаты социального характера» Положения изложить в следующей редакции:

«V. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

5.1. Выплаты социального характера производятся работникам института при наличии экономии фонда оплаты труда либо за счет прибыли, остающейся в распоряжении института.

5.2. Единовременное поощрение выплачивается работникам института:

- в связи с юбилейной датой (50 лет со дня рождения и далее каждые 5 лет);
- в связи с установленными трудовым законодательством праздничными днями.

5.3. Ректору, проректорам, главному бухгалтеру института единовременное поощрение выплачивается:

- в связи с юбилейной датой (50 лет со дня рождения и далее каждые 5 лет) – в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

- в связи с установленными трудовым законодательством праздничными днями – в размере, не превышающем в год в общей сложности 50 процентов должностного оклада.

5.4. Единовременное поощрение в связи с установленными трудовым законодательством праздничными днями выплачивается ректору института при соблюдении норм, предусмотренных пунктом 1.13 настоящего Положения.

5.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится работникам института.

Ректору, проректорам, главному бухгалтеру института единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух должностных окладов в год.

5.6. Материальная помощь оказывается работникам института (включая ректора, проректора, главного бухгалтера) при наступлении особых случаев и с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – МРОТ):

- в случае смерти работника института или его близких родственников (супруга(и), детей, родителей) в размере двух МРОТ;

- при необходимости дорогостоящего лечения или при длительной болезни работника института в размере двух МРОТ в год.

Материальная помощь оказывается при представлении документов, подтверждающих наступление особых случаев.

5.7. Решение о произведении и размере выплат социального характера работникам института (за исключением ректора, проректоров, главного бухгалтера) принимает ректор института в соответствии с локальным нормативным актом института о выплатах социального характера.

5.8. Выплаты социального характера ректору, проректорам, главному бухгалтеру института производятся при условии осуществления соответствующих выплат работникам института, установленных локальным нормативным актом института.

5.9. Иные выплаты, кроме указанных в настоящем Положении, в отношении ректора, проректоров и главного бухгалтера института не допускаются.».

Руководитель управления экономики
Т.А. Дьяченко