АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОРОНЕЖ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 августа 2025 г. №1382
г.Воронеж

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Воронеж от 28.03.2017 №151

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также в целях определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж администрация городского округа город Воронеж **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Воронеж от 28.03.2017 №151 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Воронеж» следующие изменения:

утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Воронеж.

2. Настоящее постановление публикуется в сетевом издании «Берег-Воронеж» (www.beregvrn.ru) и вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

Глава городского округа
город Воронеж
С.А.Петрин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа город Воронеж
от 26.08.2025 №1382

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ

Пункт 4.10 раздела IV «Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Воронеж изложить в следующей редакции:

«4.10. Премиальные выплаты работникам учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом выполнения утвержденных качественных и количественных показателей оценки деятельности учреждения и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премиальные выплаты выплачиваются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по итогам работы за квартал, год в размере до одного должностного оклада в отчетном периоде.

Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения не производятся:

- в случае нецелевого использования финансовых средств в текущем или предшествующем отчетном периоде, что подтверждено актами уполномоченных органов, полученными в отчетном периоде;

- в случае нарушения требований по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, что подтверждено соответствующими

решениями, документами уполномоченных органов, полученными в отчетном периоде;

- в период действия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, когда применено (вынесено) дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, в этом случае размер премии рассчитывается пропорционально количеству рабочих дней в отчетном периоде, на которые дисциплинарное взыскание не распространялось, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

При увольнении руководителя учреждения куратор направляет ходатайство работодателю о премировании по итогам работы за квартал с указанием размера премии вместе с заявлением об увольнении.

Основания депремирования для заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя учреждения».

Руководитель управления экономики Т.А.Дьяченко