



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД ВОРОНЕЖ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 декабря 2024 г. №1757  
г.Воронеж

**О внесении изменений в постановление  
администрации городского округа  
город Воронеж от 29.03.2017 №152**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также в целях определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж администрация городского округа город Воронеж **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Воронеж от 29.03.2017 №152 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и в сфере организации отдыха детей» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации по стратегическому планированию, экономике и финансам.».

1.2. Утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и в сфере организации отдыха детей.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день его опубликования в сетевом издании «Берег-Воронеж» ([www.beregvrn.ru](http://www.beregvrn.ru)).

Глава городского округа  
город Воронеж  
С.А. Петрин

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОТДЫХА ДЕТЕЙ**

1. В разделе IV «Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и в сфере организации отдыха детей (далее – Положение):

1.1. Абзац десятый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«надбавка за подготовку одного спортсмена (коэффициент учебно-тренировочной нагрузки);».

1.2. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам за работу в спортивных школах олимпийского резерва – 15 процентов от должностного оклада.».

1.3. Подпункт 4.5.2 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам за работу в спортивных школах на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства – 15 процентов от должностного оклада.».

1.4. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Надбавка за подготовку одного спортсмена (коэффициент учебно-тренировочной нагрузки) устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям в размере до 20 процентов от должностного оклада.».

1.5. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Надбавка за подготовку высококвалифицированных спортсменов устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям спортивных школ олимпийского резерва и спортивных школ на период учебного

(календарного) года за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов, вошедших в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации, занявших I–VI места на официальных соревнованиях соответствующего уровня, в размере до 200 процентов от должностного оклада.».

1.6. Пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Премияльные выплаты работникам учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом выполнения утвержденных качественных и количественных показателей оценки деятельности учреждения и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премияльные выплаты выплачиваются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по итогам работы за квартал, год в размере до одного должностного оклада в отчетном периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения не производятся:

- в случае нецелевого использования финансовых средств в текущем или предшествующем отчетном периоде, что подтверждено актами уполномоченных органов, полученными в отчетном квартале;

- в случае нарушения требований по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, что подтверждено соответствующими решениями, документами уполномоченных органов, полученными в отчетном квартале;

- за период действия дисциплинарного взыскания, в этом случае размер премии рассчитывается пропорционально количеству рабочих дней в квартале, на которые дисциплинарное взыскание не распространялось.

При увольнении руководителя учреждения куратор направляет ходатайство работодателю о премировании по итогам работы за квартал с указанием размера премии вместе с заявлением об увольнении.

Основания депремирования для заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя учреждения.».

2. Пункт 5.4 раздела V «Выплаты социального характера» Положения изложить в следующей редакции:

«5.4. Материальная помощь оказывается работникам учреждения при наступлении особых случаев и с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – МРОТ):

- в случае смерти работника учреждения или его близких родственников (супруга(и), детей, родителей) в размере двух МРОТ;

- при необходимости дорогостоящего лечения или при длительной болезни работника учреждения в размере двух МРОТ в год.

Материальная помощь оказывается при представлении документов, подтверждающих наступление особых случаев.».

Исполняющий обязанности  
руководителя управления экономики  
Э.А. Воробьева