АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОРОНЕЖ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 августа 2025 г. №1381
г.Воронеж

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Воронеж от 29.03.2017 №152

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также в целях определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж администрация городского округа город Воронеж **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Воронеж от 29.03.2017 №152 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и в сфере организации отдыха детей» следующие изменения:

утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и в сфере организации отдыха детей.

2. Настоящее постановление публикуется в сетевом издании «Берег-Воронеж» (www.beregvrn.ru) и вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

Глава городского округа
город Воронеж
С.А.Петрин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа город Воронеж
от 26.08.2025 №1381

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ

1. Абзац второй пункта 1.7 раздела I «Общие положения» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и в сфере организации отдыха детей (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».».

2. Раздел IV «Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«IV. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника учреждения или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за специфику работы в учреждении;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за специальное звание;
- надбавка за интенсивность и специальный режим работы;
- персональная надбавка;
- надбавка за выполнение особых работ;
- надбавка за подготовку одного спортсмена (коэффициент учебно-тренировочной нагрузки);
- надбавка за подготовку высококвалифицированных спортсменов;
- надбавка за выполнение работ по наставничеству;
- надбавка молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.3. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в целях стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

4.3.1. Руководителю учреждения дополнительного образования – до 15 процентов от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории за счет средств фонда оплаты труда учреждения.

4.3.2. Педагогическим работникам, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам физической культуры и спорта:

- при наличии 2-й квалификационной категории – 5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) (кроме педагогических работников);

- при наличии 1-й квалификационной категории – 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

- при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

4.3.3. Работникам культуры и искусства:

- при наличии 2-й квалификационной категории – 4 процента от должностного оклада;

- при наличии 1-й квалификационной категории – 8 процентов от должностного оклада;

- при наличии квалификационной категории «ведущий» – 12 процентов от должностного оклада;

- при наличии квалификационной категории «главный» – 15 процентов от должностного оклада.

Квалификационная категория указанных работников учреждения учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Аттестация работников учреждения производится на основании действующих положений о порядке аттестации.

Изменение размера надбавки за квалификационную категорию производится со дня принятия решения органа (учреждения), при котором

создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

4.4. Надбавка за выслугу лет работникам учреждения устанавливается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- при выслуге лет свыше 5 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Руководителю учреждения дополнительного образования надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования Российской Федерации.

Руководителю учреждения дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования, физической культуры и спорта Российской Федерации, а также на руководящих должностях в организациях Российской Федерации.

4.5. Надбавка за специфику работы в учреждении устанавливается в целях привлечения и закрепления кадров в учреждении в следующих размерах:

4.5.1. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам за работу в спортивных школах олимпийского резерва – 15 процентов от должностного оклада.

4.5.2. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам за работу в спортивных школах на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства – 15 процентов от должностного оклада.

4.6. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается работникам учреждения дополнительного образования, имеющим ученую степень, в следующих размерах:

- при наличии ученой степени кандидата наук – 5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

- при наличии ученой степени доктора наук – 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка устанавливается по одному из оснований со дня представления в учреждение соответствующего диплома.

4.7. Надбавка за специальное звание, начинающееся со слов «заслуженный» или (и) «народный», «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер по шахматам (шашкам)», устанавливается работникам учреждения в размере 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка устанавливается по одному из оснований со дня представления в учреждение документа о присвоении специального звания.

4.8. Надбавка за интенсивность и специальный режим работы устанавливается:

4.8.1. Педагогическим работникам учреждения дополнительного образования, реализующим дополнительные образовательные программы, – в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

4.8.2. Медицинским работникам учреждения дополнительного образования – в размере до 120 процентов от оклада (должностного оклада).

4.8.3. Работникам муниципального учреждения в сфере организации отдыха детей – в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада).

4.8.4. Работникам учреждения дополнительного образования, не указанным в подпунктах 4.8.1 и 4.8.2 настоящего пункта, – в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада).

4.9. Персональная надбавка устанавливается:

4.9.1. Педагогическим работникам учреждения дополнительного образования, реализующим дополнительные образовательные программы, и медицинским работникам учреждения дополнительного образования с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта работы – в размере до 150 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

4.9.2. Работникам учреждения, не указанным в подпункте 4.9.1 настоящего пункта, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта работы – в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада).

4.10. Надбавка за выполнение особых работ устанавливается рабочим учреждения, выполняющим работы, тарифицированные не ниже 6-го разряда согласно ЕТКС, в случае выполнения работ особой сложности, важности, интенсивности, а также высокой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении.

Размер надбавки за выполнение особых работ не может превышать 50 процентов от оклада.

Перечень особых работ утверждается локальным нормативным актом.

4.11. Надбавка за подготовку одного спортсмена (коэффициент учебно-тренировочной нагрузки) устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям в размере до 20 процентов от должностного оклада.

4.12. Надбавка за подготовку высококвалифицированных спортсменов устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям спортивных школ олимпийского резерва и спортивных школ на период учебного (календарного) года за обеспечение высококачественного

учебно-тренировочного процесса, участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов, вошедших в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации, занявших I–VI места на официальных соревнованиях соответствующего уровня, в размере до 200 процентов от должностного оклада.

4.13. Педагогическим работникам учреждения дополнительного образования устанавливается надбавка за выполнение работ по наставничеству на срок от 3 месяцев до одного года при условии, что наставляемые – работающие студенты и молодые специалисты со стажем работы менее 5 лет (при наличии утвержденной программы наставничества), в следующих размерах:

- 1 работник – 2000 рублей;

- 2 работника – 3500 рублей;

- 3 работника – 5000 рублей.

4.14. Педагогическим работникам учреждения дополнительного образования – молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) устанавливается надбавка в следующих размерах:

- со стажем работы до 5 лет в организациях образования – 6 000 рублей;

- со стажем работы до 5 лет в организациях образования при наличии диплома с отличием – 7 000 рублей.

4.15. Премиальные выплаты работникам учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом выполнения утвержденных качественных и количественных показателей оценки деятельности учреждения и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премиальные выплаты выплачиваются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по итогам работы за квартал, год в размере до одного должностного оклада в отчетном периоде.

Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения не производятся:

- в случае нецелевого использования финансовых средств в текущем или предшествующем отчетном периоде, что подтверждено актами уполномоченных органов, полученными в отчетном периоде;

- в случае нарушения требований по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, что подтверждено соответствующими решениями, документами уполномоченных органов, полученными в отчетном периоде;

- в период действия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, когда применено (вынесено) дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, в этом случае размер премии рассчитывается пропорционально количеству рабочих дней в отчетном периоде, на которые дисциплинарное взыскание не распространялось, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

При увольнении руководителя учреждения куратор направляет ходатайство работодателю о премировании по итогам работы за квартал с указанием размера премии вместе с заявлением об увольнении.

Основания депремирования для заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.16. Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ работникам учреждения (кроме руководителя учреждения в сфере организации отдыха детей) устанавливаются в размере, не превышающем одного оклада (должностного оклада).

Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения в сфере организации отдыха детей устанавливаются в размере, не превышающем трех должностных окладов.

Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премиальные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру производятся при соблюдении норм, предусмотренных пунктом 1.13 настоящего Положения.

4.17. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 4.5, 4.8 – 4.12 настоящего Положения, устанавливаются работникам учреждения на определенный срок, но не более чем на один год.

4.18. Объем средств, направляемых учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета городского округа город Воронеж».

Руководитель управления экономики Т.А.Дьяченко