



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОРОНЕЖ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2024 г. №1748
г.Воронеж

**О внесении изменений в постановление
администрации городского округа
город Воронеж от 28.03.2017 №151**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также в целях определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж администрация городского округа город Воронеж **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Воронеж от 28.03.2017 №151 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Воронеж» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации по стратегическому планированию, экономике и финансам.»

1.2. Утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Воронеж.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день его опубликования в сетевом издании «Берег-Воронеж» (www.beregvrn.ru).

Глава городского округа
город Воронеж
С.А. Петрин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа город Воронеж
от 26.12.2024 №1748

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ**

1. Пункт 4.10 раздела IV «Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Воронеж (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«4.10. Премииальные выплаты работникам учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом выполнения утвержденных качественных и количественных показателей оценки деятельности учреждения и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премииальные выплаты выплачиваются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по итогам работы за квартал, год в размере до одного должностного оклада в отчетном периоде.

Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Премииальные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения не производятся:

- в случае нецелевого использования финансовых средств в текущем или предшествующем отчетном периоде, что подтверждено актами уполномоченных органов, полученными в отчетном квартале;

- в случае нарушения требований по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, что подтверждено соответствующими

решениями, документами уполномоченных органов, полученными в отчетном квартале;

- за период действия дисциплинарного взыскания, в этом случае размер премии рассчитывается пропорционально количеству рабочих дней в квартале, на которые дисциплинарное взыскание не распространялось.

При увольнении руководителя учреждения куратор направляет ходатайство работодателю о премировании по итогам работы за квартал с указанием размера премии вместе с заявлением об увольнении.

Основания депремирования для заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя учреждения.».

2. Пункт 5.4 раздела V «Выплаты социального характера» Положения изложить в следующей редакции:

«5.4. Материальная помощь оказывается работникам учреждения при наступлении особых случаев и с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – МРОТ):

- в случае смерти работника учреждения или его близких родственников (супруга(и), детей, родителей) в размере двух МРОТ;

- при необходимости дорогостоящего лечения или при длительной болезни работника учреждения в размере двух МРОТ в год.

Материальная помощь оказывается при представлении документов, подтверждающих наступление особых случаев.».

Исполняющий обязанности
руководителя управления экономики
Э.А. Воробьева